



MODELO DE GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Este programa está orientado hacia los/as funcionarios/as de salud (Servicios de Salud, APS dependiente de los Servicios de Salud, APS de dependencia Municipal, SEREMI y funcionarios del Ministerio de Salud).

Duración: 20 horas cronológicas (equivalente a 27 horas pedagógicas)

Modalidad: Aprendizaje autogestionado.

Características generales: Autoinscripción, 31 días para realizarlo con nota mínima de aprobación 5.0 y evaluación en línea (un solo intento).

Tipo de certificación: Los certificados serán otorgados a los funcionarios que hayan aprobado la evaluación del curso, obteniendo una evaluación con nota igual o sobre 5.0). Usted debe informarse sobre las políticas de reconocimiento de los certificados para la acreditación de las horas de capacitación en su respectiva Dirección o Departamento Municipal.

REQUISITOS

1 Desempeñarse en alguno de los establecimientos pertenecientes a un Servicio de Salud que esté participando del Programa Autogestionado del Sistema de Aprendizaje a Distancia (SIAD).

2 Realizar la siguiente secuencia de actividades para obtener el certificado, en forma sucesiva e inmediata, después de terminado el curso:

- Responder una encuesta de satisfacción
- Realizar la evaluación del curso.
- Descargar el certificado.



PÚBLICO OBJETIVO

Funcionarios/as que se desempeñan en la Gestión de Personas en los Servicios Públicos. Encargados de capacitación, jefatura de gestión de personas vinculados al DO (Desarrollo Organizacional) y jefaturas intermedias que apoyan la labor del gestor de capacitación.

OBJETIVO DEL CURSO

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de reconocer las etapas del Modelo de Gestión y Evaluación de la Capacitación de la DNSC, identificando el rol de gestor de capacitación en este proceso.

CONTENIDOS PRINCIPALES DEL CURSO:

Módulo 1: Antecedentes del Modelo de Gestión y Evaluación de la DNSC.

Módulo 2: Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).

Módulo 3: Planificación de la actividad de capacitación.

Módulo 4: Evaluación de las actividades de capacitación.

Módulo 5: Análisis y gestión de resultados.